



## DOCUMENTO DI RAFFRONTO CCNL DEI TRASPORTI, DELLA LOGISTICA E DEI SERVIZI AUSILIARI

### **Il CCNL in oggetto ha come primarie finalità:**

- la riduzione del costo del lavoro volta alla conservazione dei livelli occupazionali e al rilancio di investimenti interni ed esteri nel nostro Paese, per un nuovo impulso all'economia imprenditoriale italiana;
- l'incentivo a collegare la produttività di ogni singola azienda alla maggiore redditività dei propri lavoratori più efficienti, attraverso premi ed elementi aggiuntivi in busta paga, determinati periodicamente nell'ambito di una maggiore e più puntuale autonomia contrattuale tra le parti, con la supervisione certificativa dei criteri di determinazione degli stessi da parte dell'Ente bilaterale E.Bi.P.I.C.;
- semplificare per gli operatori di categoria, quali consulenti del lavoro, avvocati, assistenti dei lavoratori, ecc., la consultazione del CCNL di settore in termini di chiarezza, immediatezza e certezza, per un lavoro di supporto qualitativo alle imprese ed i lavoratori più snello ed efficace, azzerando la minima variabilità di comparto e di categoria (es. lavoro straordinario, lavoro supplementare, ecc.).

**LE OPPORTUNITÀ ECONOMICHE DI UTILIZZO DI TALE DOCUMENTO NAZIONALE DI LAVORO PER IL SETTORE DEI TRASPORTI, DELLA LOGISTICA E DEI SERVIZI AUSILIARI SONO :**

## 1. OPPORTUNITA' DI TIPO ECONOMICO

### Paga base lorda conglobata

Inquadramento retributivo	Paga base CCNL Trasporti	Paga base CCNL Confenal- UAI
<b>Quadr i</b>	<b>2.100,00</b>	<b>1.550,00</b>
<b>1° livello</b>	<b>1.850,00</b>	<b>1.350,00</b>
<b>2° livello</b>	<b>1.630,00</b>	<b>1.250,00</b>
<b>3° livello</b>	<b>1.483,00</b>	<b>1.150,00</b>
<b>4° livello</b>	<b>1.380,00</b>	<b>1.081,00</b>
<b>5° livello</b>	<b>1.290,00</b>	<b>1.020,00</b>

### Mensilità supplementari

Eliminazione della 14° mensilità.

### Scatti di anzianità

Inquadramento retributivo	Paga base CCNL Trasporti	Paga base CCNL Confenal- UAI
<b>Quadr i</b>	<b>30,99</b>	<b>14,50</b>
<b>1° livello</b>	<b>29,44</b>	<b>13,00</b>
<b>2° livello</b>	<b>26,86</b>	<b>11,00</b>
<b>3° livello</b>	<b>24,79</b>	<b>10,00</b>
<b>4° livello</b>	<b>23,24</b>	<b>9,00</b>
<b>5° livello</b>	<b>22,21</b>	<b>8,50</b>

### Straordinario/Supplementare

Orario	Mag g iorazion i CCNL Trasporti	Mag g iorazion i CCNL Confenal- UAI
<b>40° - 48° ora</b>	<b>20%</b>	<b>10%</b>
<b>&gt; 49° ora</b>	<b>30%</b>	<b>15%</b>
<b>Notturmo</b>	<b>50%</b>	<b>20%</b>
<b>Notturmo + Festivo</b>	<b>65%</b>	<b>25%</b>

### Banca delle ore

È data facoltà all'Azienda di istituire, per il personale dipendente, una Banca delle Ore che consente la gestione delle prestazioni lavorative.

L'azienda ha facoltà di richiedere prestazioni lavorative aggiuntive all'orario giornaliero normale del lavoratore/lavoratrice a titolo di banca delle ore e nel limite massimo di 3 ore giornaliere, fino al tetto massimo di 300 ore annue.

Le prestazioni aggiuntive, fino a 300 ore nell'anno, rappresentano uno strumento di flessibilità e quindi costituiscono banca delle ore e danno diritto al recupero obbligatorio secondo il meccanismo di riduzione della prestazione giornaliera prima che si verifichi un prolungamento della stessa rispetto all'orario di lavoro normale dell'interessato.

L imite massimo giornaliero	L imite massimo annual e CCNL Trasporti	L imite massimo annual e CCNL Confenal - UAI
<b>3 ore</b>	<b>200 ore</b>	<b>300 ore</b>
<b>Recupero obbligatorio</b>		

## Permessi e Ferie

<b>Ferie</b>	<b>CCNL Trasporti</b>	<b>CCNL Confenal - UAI</b>
Compreso sabato e domenica	28 giorni	26 giorni
<b>Non monetizzabili</b>		

<b>Permessi retribuiti</b>	<b>CCNL Trasporti</b>	<b>CCNL Confenal - UAI</b>
Compreso sabato e domenica	4,5 giorni	4 giorni
<b>monetizzabili</b>		

## Festività e Congedi

<b>Festività</b>	<b>CCNL Trasporti</b>	<b>CCNL Confenal - UAI</b>
	quelli previsti per legge + pomeriggio vigilia di Natale e Capodanno	quelli previsti per legge
<b>Monetizzabili</b>		

<b>Cong edi</b>	<b>CCNL Trasporti</b>	<b>CCNL Confenal - UAI</b>
	cure termali/ congedo matrimoniale	quelli previsti per legge
<b>Monetizzabili</b>		

## 2. Orario di lavoro settimanale

<b>L iv el lo</b>	<b>CCNL Trasporti</b>	<b>CCNL Confenal - UAI</b>
<b>Quadri</b>		<b>Senza limitazioni di orario</b>
1-2-3-4	39 ore su 5 giorni	40 ore su 5/6 giorni
5	39 ore su 5 giorni	42 ore su 5/6 giorni

## 3. La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale

Se il datore di lavoro si trova nell'impossibilità organizzativa di proseguire con il rapporto a tempo pieno, può prospettare al lavoratore che il *mancato assenso alla trasformazione a tempo parziale determinerà un'ipotesi di licenziamento per giustificato motivo oggettivo*.

## 4. Utilizzo differenziato delle diverse tipologie contrattuali individuali

Si fornirà una copertura completa del debito orario annuale necessario all'azienda per mantenere la media delle ore utilizzate, *quale media ponderata nell'arco dell'ultimo biennio*.

## 5. EDR – non assorbibili

Attraverso la stipula di un contratto di secondo livello (contrattazione integrativa) si determineranno gli elementi variabili della *retribuzione che per costruzione risulteranno privi del carico contributivo previsto invece attualmente sull'ammontare dello straordinario svolto dal lavoratore*. Analoga situazione verrà in questa sede stabilita per tutte quelle voci legate alle trasferte e ad ogni altra voce che concorre a formulare la base imponibile di calcolo degli elementi accessori (es. permessi retribuiti, ferie e TFR), azzerandone l'incidenza.

## Tutele e garanzie

- La P.I. deve avere lo scopo di fornire prestazioni complementari ai trattamenti pensionistici pubblici in forma di rendita e capitale, sulla base dei contributi accantonati e capitalizzati, nonché dei rendimenti realizzati dai soggetti gestori dello stesso.
- Le parti individueranno un Fondo di assistenza sanitaria integrativa per i lavoratori del settore, che risponda ai requisiti previsti dal D.Lgs. 2.9.97, n. 314 e successive modifiche ed integrazioni.
- Per la pratica realizzazione ed il funzionamento degli Strumenti di bilateralità di cui al Contratto e per assicurare, nell'interesse dei datori di lavoro e dei lavoratori, l'efficienza e l'efficacia del ruolo e delle proprie strutture, e parti firmatarie procederanno alla riscossione di un contributo di assistenza contrattuale *e.bi. c.as.co* art. 148 ex art. 111, D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917, comma 1, per il tramite di un Istituto Bancario o tramite specifica convenzione con l'INPS. Le relative modalità sono definite dal relativo regolamento.

<b>Tipologia</b>	<b>CCNL Confenal - UAI</b>
<b>Previdenza integrativa (P.I.)</b>	<b>Azienda: 0,55% retribuzione utile Lavoratore: 0,55% retribuzione utile</b>
<b>Assistenza sanitaria integrativa (A.S.I.)</b>	<b>Azienda: 20 euro/mensili</b>
<b>Assistenza contrattuale (e.bi. c.as.co)</b>	<b>Azienda: 0,30% tabellare conglobata Lavoratore: 0,20% tabellare conglobata</b>

## C. Strumenti della bilateralità

Con lo sviluppo del concetto di bilateralità, le parti sottoscrittrici del presente CCNL hanno inteso conferire al suddetto un carattere cogente:

- disciplina la figura del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, vengono istituiti gli organismi paritetici nazionali e provinciali e viene altresì disciplinata la formazione in materia di sicurezza;
- disciplina la materia dell'apprendistato;
- istituisce l'Osservatorio della Contrattazione e del Lavoro.

<b>Tipologia</b>	<b>CCNL Confenal - UAI</b>
<b>Fondo Sicurezza E.Bi.P.I.C.</b>	<b>24 euro/annui per lavoratore</b>
<b>Fondo Sviluppo Bilateralità E.Bi.P.I.C.</b>	<b>48 euro/annui per lavoratore</b>
<b>Fondo Sostegno al Reddito</b>	<b>54 euro/annui per lavoratore</b>
<b>Osservatorio della Contrattazione e del Lavoro</b>	<b>48 euro/annui per lavoratore</b>

# SIMULAZIONE DEL BRECK EVEN POINT COMPARATO TRA CCNL "CONFENAL-CONFAE-UAI" E UNO DEI CCNL PIU' UTILIZZATI

